

# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



โรงพยาบาลนพิตำ

Noppitum Hospital

อำเภอนพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช



# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลนพิตำ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

มกราคม ๒๕๖๑

# คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลนบพิตำเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว โรงพยาบาลนบพิตำ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลนบพิตำ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน ในสังกัด ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

คณะกรรมการพัฒนาแผนฯ

โรงพยาบาลนบพิตำ

## ส่วนที่ ๑

### ๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคณล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษผู้กระทำความผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำความผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลป ะโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

## ๒. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลนบพิตำ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดสระแก้ว เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

## ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

## แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลนบพิตำ  
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนแม่บทการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)  
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                                                                                                                                                                | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                | เป้าหมาย                            | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                    | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ                                            | หมายเหตุ                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------|----|----|----|----|---------------------------------------------------------|--------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                |                                     |                                                                        | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                                                         |                                      |
| ๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัด โรงพยาบาลนบพิตำ กระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน | ๑.๑ การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด <b>“แก้ทุจริต คิดฐานสอง”</b> | ๑.ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่ | ๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป<br>๒.หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด |                                      |
| ๒.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็น และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี                                                                                                                                                                                                                                      | ๒.๑ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรี รพ.นบพิตำ                                                                                                                                                | ๑.บุคลากรในสังกัด                   | ๑.ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง                                      | /        | /  | /  | /  | /  | .หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด                           | คัดเลือกจากกลุ่มงานสังกัด .รพ.นบพิตำ |

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                 | โครงการ/กิจกรรม                                                                                           | เป้าหมาย                           | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                   | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ     | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------|----|----|----|----|------------------|----------|
|                                                                                                                                                |                                                                                                           |                                    |                                                                                       | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                  |          |
| ๑.นำค่านิยมของบุคลากร<br>สาธารณสุข“MOPH”มาเป็นบรรทัด<br>ฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ<br>ทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของ<br>บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข | ๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำ<br>ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข<br>“MOPH”ในหน่วยงานสังกัด<br>โรงพยาบาลนบพิตำทุกรูปแบบ | ๑.กลุ่มงาน หน่วย<br>บริการในสังกัด | ๑.ร้อยละของกลุ่มงานหรือที่มี<br>การส่งเสริมการนำค่านิยม<br>บุคลากรสาธารณสุข<br>“MOPH” | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.ทุกกลุ่มงานรพ. |          |

**ยุทธศาสตร์ ๑ :** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
**กลยุทธ์ที่ ๔:** สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                      | โครงการ/กิจกรรม                                                                                   | เป้าหมาย                                         | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                       | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ  | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------|----|----|----|----|---------------|----------|
|                                                                                                     |                                                                                                   |                                                  |                                                           | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |               |          |
| ๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรโรงพยาบาล<br>นับพื้ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง | โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.ทุกกลุ่มงาน |          |

**ยุทธศาสตร์ ๒ :** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต  
**กลยุทธ์ที่ ๑:** สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)  
**กลยุทธ์ที่ ๒:** เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                                                  | โครงการ/กิจกรรม                                                                                  | เป้าหมาย  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                          | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ           | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------|----------|----|----|----|----|------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                  |           |                                                              | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                        |          |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑:</b><br>๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้ | ๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการในสังกัด | โรงพยาบาล | โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป |          |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                 | โครงการ/กิจกรรม                                           | เป้าหมาย                     | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                       | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ                        | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------|----|----|----|----|-------------------------------------|----------|
|                                                                                                                |                                                           |                              |                                                           | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                                     |          |
| ๑.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง | ๑ กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล | บุคลากรผู้มีหน้าที่สั่งใช้ยา | ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัช |          |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง                                 | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | เป้าหมาย                              | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                              | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ                                                                 | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----|----|----|----|------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                       |                                                                                                  | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                                                                              |          |
| ๕.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา | <p>๑.๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาโรงพยาบาลนบพิตำ</p> <p>๑.๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๑.๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(time)การบริการ(service)และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ</p> <p>๑.๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช.</p> <p>๑.๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด</p> | ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลที่มีการจัดซื้อ | ร้อยละของหน่วยงานในหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด | /        | /  | /  | /  | /  | <p>๑.กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p> <p>๒.กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค</p> |          |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                          | เป้าหมาย                  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                               | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ                        | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|----|----|----|----|-------------------------------------|----------|
|                                                                   |                                                                                                                                                          |                           |                                                                                   | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                                     |          |
| ๑.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑ การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รพ.นบพิตำ<br>๘.๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ | หน่วยงานในสังกัด ทุกหน่วย | ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ<br>๒.ทีม Rm |          |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                                              | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                    | เป้าหมาย                                                     | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                           | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ     | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------|----|----|----|----|------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                    |                                                              |                                                                               | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                  |          |
| ๑.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอนวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใสเป็นธรรม | ๑ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานหน่วยบริการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม | คณะกรรมการ หน่วยบริการที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา | /        | /  | /  | /  | /  | คณะกรรมการบริหาร |          |

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง                                                                             | โครงการ/กิจกรรม                             | เป้าหมาย                                            | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                           | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ            | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------|----|----|----|----|-------------------------|----------|
|                                                                                            |                                             |                                                     |                                                               | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                         |          |
| ๑.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | ๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาคประชาชน | มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายให้ ความร่วมมือในการต่อต้าน การทุจริต | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |          |

ลงชื่อ

(นายสมโชค นงค์นวล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายยุทธนา สุทธิธนากร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนบพิตำ

ผู้อนุมัติแผน