



ประกาศโรงพยาบาลนบพิตดำ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงพยาบาลนบพิตดำ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินบำรุงของโรงพยาบาล เพื่อปฏิบัติงานในโรงพยาบาลนบพิตดำ จึงขอประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังต่อไปนี้คือ

1. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม

จำนวน 1 อัตรา

ระยะเวลาการจ้าง 6 มกราคม 2560 – 30 กันยายน 2560 (ต่อสัญญาจ้างปีต่อปีงบประมาณ)

โดยต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้.

1. ได้รับประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ
2. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเทคนิคเภสัชกรรม
3. ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
4. ผู้สมัครต้องมีอายุ 20 - 35 ปี
5. มีบุคลิกและมนุษยสัมพันธ์ดี

2. ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชสถิติ

จำนวน 1 อัตรา

ระยะเวลาการจ้าง 6 มกราคม 2560 – 30 กันยายน 2560 (ต่อสัญญาจ้างปีต่อปีงบประมาณ)

โดยต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้.

1. ได้รับประกาศนียบัตรซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญทางการพยาบาล เวชสถิติ หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเวชระเบียน
2. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาปฏิบัติงานด้านเวชสถิติ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้านปฏิบัติการ

- ให้บริการในงานเวชระเบียน อย่างมีมาตรฐานเพื่อการรักษา ดูแลสุขภาพผู้ป่วย
- ให้บริการ จำแนกประเภทผู้ป่วยเพื่อการส่งผู้ป่วยไปรับการรักษา กลุ่มเฉพาะโรคได้อย่างถูกต้อง
- ให้รหัสทางการแพทย์ตามมาตรฐานได้อย่างถูกต้องเพื่อใช้ประกอบการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์
- เก็บรวบรวมข้อมูลทางการแพทย์ เพื่อจัดทำรายงานและนำเสนอเจ้าหน้าที่ระดับสูงขึ้นไป

ด้านบริการ

- ให้บริการข้อมูลเวชระเบียนและสถิติประเภทต่างๆ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องบุคลากรทางการแพทย์ ประชาชน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ศึกษา อ้างอิง วางแผนงานต่างๆ
- ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

3. ผู้สมัครต้องมีอายุ 20 - 35 ปี

4. มีบุคลิกและมนุษยสัมพันธ์ดี

3.ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา

จำนวน 1 อัตรา

ระยะเวลาการจ้าง 6 มกราคม 2560 – 30 กันยายน 2560 (ต่อสัญญาจ้างปีต่อปีงบประมาณ)

โดยต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้.

1. วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือคุณวุฒิอื่นที่ไม่ต่ำกว่านี้

2. มีความรู้ ความสามารถ ในการใช้โปรแกรม Microsoft office

3. เพศชาย ผู้สมัครต้องมีอายุ 20 - 35 ปี

4. มีบุคลิกและมนุษยสัมพันธ์ดี

วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่โรงพยาบาลนบพิตำในเวลาราชการ เวลา 08.30 – 16.00 น.

- กำหนดการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 9-22 ธันวาคม 2559 ตั้งแต่เวลา 08.30 – 16.00 น. ในเวลาราชการ ที่โรงพยาบาลนบพิตำโดยผู้สมัครต้องมาสมัครด้วยตนเอง

หลักฐานและเอกสารที่นำมายื่นวันสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

- | | |
|---|--------------|
| 1 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาคำ ขนาด 3 x 4 ซม. หรือ 1 นิ้ว | จำนวน 2 รูป |
| 2 สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 4 สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา | จำนวน 1 ฉบับ |
| 5.ใบแสดงผลการศึกษา | จำนวน 1 ฉบับ |
| 6 สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 7 ใบรับรองแพทย์ที่ถูกต้องตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2535) ซึ่งออกให้ไม่เกิน1 เดือน | จำนวน 1 ฉบับ |
| 8 หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 9.เอกสารรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร | จำนวน 1 ฉบับ |

หมายเหตุ

-โรงพยาบาลนบพิตำ จะไม่รับสมัคร ถ้าผู้สมัครไม่นำเอกสารและหลักฐานมาแสดงในวันสมัครให้ครบถ้วน

-เอกสารทุกฉบับที่นำมาใช้ในการสมัคร กรุณานำวุฒิการศึกษาฉบับจริงมาด้วยและสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้รับรองสำเนาด้วยตนเองในวันที่มาสมัคร

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก
โรงพยาบาลนบพิตำ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกและกำหนด วัน เวลา สถานที่
ในการสอบคัดเลือก ณ โรงพยาบาลนบพิตำ ในวันที่ 23 ธันวาคม 2559
สอบคัดเลือกวันที่ 26 ธันวาคม 2559
ประกาศผลสอบวันที่ 27 ธันวาคม 2559

วิธีการสอบคัดเลือก

เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชสถิติ

- 1.สอบข้อเขียน (ช่วงเช้าเวลา 09.00 น. เป็นต้นไป)
- 2.สอบสัมภาษณ์ (ช่วงบ่ายเวลา 13.00 น. เป็นต้นไป)

หมายเหตุ พนักงานประจำห้องยา สอบสัมภาษณ์ อย่างเดียว (ช่วงเช้าเวลา 09.30 น. เป็นต้นไป)

เงื่อนไขการจ้าง

1.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จนกว่าจะได้รับการอนุมัติให้จ้างเป็นลูกจ้าง
ชั่วคราวรายเดือนจากคณะกรรมการพิชานากำลิ่งนครระดับจังหวัด

-ทดลองการปฏิบัติงาน 6 เดือน โดยได้รับค่าจ้างอัตราเดือนละ(ขั้นต่ำชั่วคราวแรกบรรจุ) 8,985 บาท

-ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน 6 เดือน คณะกรรมการพิจารณาเพิ่มอัตรา
ค่าจ้างสู่ขั้นต่ำ 9,535 บาท

2.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติ

จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จนกว่าจะได้รับการอนุมัติให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนจากคณะกรรมการ
พิชานากำลิ่งนครระดับจังหวัด

-ทดลองการปฏิบัติงาน 6 เดือน โดยได้รับค่าจ้างอัตราเดือนละ(ขั้นต่ำชั่วคราวแรกบรรจุ) 8,985 บาท

-ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน 6 เดือน คณะกรรมการพิจารณาเพิ่มอัตรา
ค่าจ้างสู่ขั้นต่ำ 9,535 บาท

3.ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา

-ทดลองการปฏิบัติงาน 6 เดือน โดยได้รับค่าจ้างอัตราเดือนละ(ขั้นต่ำชั่วคราวแรกบรรจุ) 6,552 บาท

-ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน 6 เดือน คณะกรรมการพิจารณาเพิ่มอัตรา
ค่าจ้างสู่ขั้นต่ำ 6,905 บาท

-ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างตามเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง สังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประกาศ ณ วันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ.2559



(นายยุทธนา สุทธิชนาร)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนบพิตำ