



ประกาศโรงพยาบาลนพิตำ

เรื่อง มาตรการดำเนินการในกรณีเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลนพิตำ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลนพิตำต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด ซึ่งมีความหลากหลายทั้งประเภท ระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.ข้าราชการ

อ้างอิงหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการบริหารวงเงินและร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๒.พนักงานราชการ

อ้างอิงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔

๓.พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

อ้างอิงระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

จากข้างต้นโรงพยาบาลนพิตำมีความประสงค์ที่จะพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีตามเกณฑ์ของแต่ละประเภทกำหนด ดังนั้นโรงพยาบาลนพิตำจึงออกมาตรการดำเนินการในกรณีเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลนพิตำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ซึ่งมีองค์ประกอบการประเมินฯ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ(๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ตามปีงบประมาณ และมีการแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินตามประเภทดังนี้

/กรณีข้าราชการ

กรณีข้าราชการ

ระดับดีเด่น	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ	๙๐
ระดับดีมาก	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ	๘๐
ระดับดี	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ	๗๐
ระดับพอใช้	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ	๖๐
ระดับปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่าร้อยละ	๖๐

กรณีพนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ระดับดีเด่น	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ	๙๕
ระดับดีมาก	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ	๘๕
ระดับดี	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ	๗๕
ระดับพอใช้	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ	๖๕
ระดับปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่าร้อยละ	๖๕

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ดังนี้

๒.๑ กำหนดให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและหัวหน้ากลุ่มงานนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปีและค่าตอบแทนต่างๆ

๒.๒ สำหรับกรณีมีข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าระดับดี จะต้องทำความเข้าใจระหว่างผู้รับการประเมินกับผู้ประเมินที่ต้องมีแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล โดยการพัฒนาด้านความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา ซึ่งโรงพยาบาลนบพิตำได้กำหนดมาตรการดังนี้

๑. กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีการพัฒนาตนเองให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีขึ้นตามมาตรฐาน หรือเป้าหมายการทำงานที่หน่วยงานกำหนดด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การปรับปรุงพฤติกรรมการทำงานของตนเอง

๒. การเพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน โดยวิธีการฝึกอบรม การมอบหมายงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อให้ผู้รับการประเมินมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานและพัฒนาปรับปรุงตนเองเพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓ วิธีการ ขั้นตอนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าระดับดี โดยจะถือปฏิบัติตามระเบียบดังนี้

กรณีข้าราชการจะปฏิบัติตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒

กรณีพนักงานราชการจะปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔

/กรณีพนักงาน

กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขจะปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๒.๔ ให้หัวหน้ากลุ่มงานกำกับติดตามประเมินผลตามแผนพัฒนาศักยภาพที่ได้ตกลงระหว่างผู้รับประเมินและผู้ประเมินอย่างต่อเนื่องและรายงานแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนบพิตำทราบตามระยะเวลาที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ขอประกาศให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนบพิตำทุกท่านทราบโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายฤทธิชัย เพชรสำราญ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนบพิตำ