



ประกาศโรงพยาบาลนพิตำ

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน
สมรรถนะบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง)

ตามประกาศโรงพยาบาลนพิตำ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รับสมัครบุคคล
เพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) ในตำแหน่ง

๑. ประเภทรายวัน จำนวน ๒ อัตรา
 - ๑.๑ พนักงานบริการ(งานรักษาความปลอดภัย) จำนวน ๑ อัตรา
 - ๑.๒ เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา

โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ
ไปแล้ว นั้น

บัดนี้โรงพยาบาลนพิตำ ได้ดำเนินการรับสมัครเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อ วัน เวลา
สถานที่ และวิธีการคัดเลือก ตลอดจนระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ ดังรายชื่อ ตามเอกสารแนบท้าย นี้
๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ
๓. ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ ให้ผู้สมัครปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

- ๓.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน
- ๓.๒ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบ วัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือกประเมิน

สมรรถนะ

๓.๓ ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครและบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทาง
ราชการออกให้ไปในวันคัดเลือกประเมินสมรรถนะทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่
ควบคุมการคัดเลือกประเมินสมรรถนะอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะก็ได้

๔. การเข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์
ต้องปฏิบัติ ดังนี้

- ๔.๑ ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ
- ๔.๒ ควรไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้อง
สอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบแล้ว

๔.๓ ต้องเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่
ควบคุมการสอบโดยเคร่งครัด

๔.๔ เมื่อสอบเสร็จแล้ว ต้องไปจากสถานที่สอบโดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้
เข้าสอบ และต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนผู้ที่ยังสอบอยู่

๔.๕ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะนี้ หรือ
ผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ และคณะกรรมการ
ดำเนินการสอบจะพิจารณาสั่งงดการให้คะแนนก็ได้

๔.๖ ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์และไม่มี
สิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะครั้งนี้

๕. การสอบคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ โดยผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้
ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. โรงพยาบาลนพิตำ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
เงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลนพิตำ และทางเว็บไซต์
www.Noppitumhospital@gmail.com

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายฤกษ์ เพชรสารวล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนพิตำ

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลนบพิตดำ

ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง)

ประเภทรายวัน

เลขประจำตัวสอบ	คำนำหน้านาม	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
ตำแหน่ง พนักงานบริการ(งานรักษาความปลอดภัย)			
๑	นาย	อนวรรษ บุญทองจันทร์	
๒	นาย	บวรภัค เรืองรอง	
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์			
		ไม่มีผู้สมัคร	

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลนบพิตำ
ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ

๒.๑ ประเภทรายวัน

๒.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานบริการ(งานรักษาความปลอดภัย)

๒.๑.๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์

ผู้สมัครต้องรับการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะต่อไปนี้

สมรรถนะและวิธีการประเมิน (คัดเลือก)	วัน เวลาและสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ (คัดเลือก)	หมายเหตุ
การประเมินครั้งที่ ๑ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน - ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป - ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลนบพิตำ	โดยวิธีการสอบข้อเขียน รายงานตัวเพื่อเข้ารับการ คัดเลือก เวลา ๐๘.๓๐ น. (ผู้ที่เข้าห้องสอบหลังเวลา ๐๙.๑๕ น. ไม่มีสิทธิเข้า สอบ)
การประเมินครั้งที่ ๒ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน - คุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม ไหวพริบ ปฏิภาณ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ฯลฯ	วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลนบพิตำ	โดยวิธีการสัมภาษณ์