



## ประกาศโรงพยาบาลนพิตำ

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน  
สมรรถนะบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง)

ตามประกาศโรงพยาบาลนพิตำ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็น  
ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) ในตำแหน่ง

### ๑. ประเภทรายวัน

จำนวน ๒ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานช่วยการพยาบาล

จำนวน ๒ อัตรา

โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการไปแล้ว นั้น

บัดนี้โรงพยาบาลนพิตำ ได้ดำเนินการรับสมัครเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อ วัน เวลา  
สถานที่ และวิธีการคัดเลือก ตลอดทั้งระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ ดังรายชื่อ ตามเอกสารแนบท้าย นี้

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ

๓. ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ ให้ผู้สมัครปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๓.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๓.๒ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบ วัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ

๓.๓ ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครและบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทาง  
ราชการออกให้ไปในวันคัดเลือกประเมินสมรรถนะทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่  
ควบคุมการคัดเลือกประเมินสมรรถนะอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะก็ได้

๔. การเข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์  
ต้องปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

๔.๒ ควรไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้า  
ห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบแล้ว

๔.๓ ต้องเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่  
ควบคุมการสอบโดยเคร่งครัด

๔.๔ เมื่อสอบเสร็จแล้ว ต้องไปจากสถานที่สอบโดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้  
เข้าสอบ และต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนผู้ที่ยังสอบอยู่

๔.๕ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะนี้ หรือ  
ผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ และคณะกรรมการ  
ดำเนินการสอบจะพิจารณาสั่งงดการให้คะแนนก็ได้

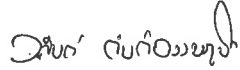
๔.๖ ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์และไม่มี  
สิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะครั้งนี้

๕. การสอบคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ โดยผู้ที่จะได้ว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้  
ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. โรงพยาบาลนพิตำ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
เงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ โรงพยาบาลนพิตำ และทางเว็บไซต์  
[www.noppitumhospital.go.th](http://www.noppitumhospital.go.th)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙



(นายสันต์ ตันติธรรมภูษิต)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนพิตำ

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลนบพิตำ  
ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง)  
ประเภทรายวัน

เลขประจำตัวสอบ	คำนำหน้านาม	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล			
๑	นางสาว	นภารัตน์ กลิ่นนคร	*ขาดคุณสมบัติ
๒	นางสาว	พนิดา สุทิน	
๓	นางสาว	อชิรญา อมรลักษณ์	
๔	นางสาว	นิสาชล รอดบัวทอง	

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลนบพิตำ  
ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ

๒.๑ ประเภทรายวัน

๒.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล

ผู้สมัครต้องรับการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะต่อไปนี้

สมรรถนะและวิธีการประเมิน (คัดเลือก)	วัน เวลาและสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ (คัดเลือก)	หมายเหตุ
<p><b>การประเมินครั้งที่ ๑</b> คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป</li><li>- ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</li></ul>	<p><u>วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙</u> <u>เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป</u> ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลนบพิตำ</p>	<p><u>โดยวิธีการสอบข้อเขียน</u> รายงานตัวเพื่อเข้ารับการคัดเลือก เวลา ๐๘.๓๐ น. (ผู้ที่เข้าห้องสอบหลังเวลา ๐๙.๑๕ น. ไม่มีสิทธิเข้าสอบ)</p>
<p><b>การประเมินครั้งที่ ๒</b> คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- คุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</li><li>คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม ไหวพริบ ปฏิภาณ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ฯลฯ</li></ul>		<p><u>โดยวิธีการสัมภาษณ์</u></p>